## gerb_utv_small1

## НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

**НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

09.11.2015 № 52

Великий Новгород

**О внесении изменения в**

**Примерное положение об оплате труда**

**работников областного**

**автономного учреждения**

**«Новгородский областной**

**центр развития социального**

**обслуживания населения»**

Департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников областного автономного учреждения «Новгородский областной центр развития социального обслуживания населения», утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 17.08.2015 № 22, изложив десятый абзац пункта 6.3. в следующей редакции:

«Стаж считается непрерывным при поступлении на работу в учреждение:

не позднее 1 (одного) месяца после увольнения из государственных и муниципальных учреждений (предприятий), органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления области, иных государственных органов при условии отсутствия во время перерыва другой работы;

после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по старости по другим основаниям, после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность независимо от продолжительности перерыва в работе при поступлении на работу.».

2. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2015 года.

**Руководитель департамента Н.Н.Ренкас**